

แผนการประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับ**สินบน**

สถานีตำรวจภูธรทรายขาว
ประจำปีงบประมาณ **๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและการรับสินบนในการดำเนินงานของหน่วยงานนั้น.

สถานีตำรวจภูธรทรายขาวได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยมอบหมายให้หัวหน้างานทุกแผนกงานในสถานีตำรวจดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และจัดทำมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวในแต่ละแผนกงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป.

พ.ต.อ.

(อนุภาพ วิศรัมย์วัน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายขาว

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย ได้แก่

- **โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)** หมายถึง ความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง
- **ผลกระทบ (Impact)** หมายถึง ระดับความรุนแรงของความเสียหายที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะและคำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนด ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจเป็นได้ทั้งทางบวกหรือทางลบ โดยผลกระทบทางลบเรียกว่า “ความเสี่ยง” และผลกระทบทางบวกเรียกว่า “โอกาส”
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องกำหนดมาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วหรือทราบอยู่แล้ว ต้องดำเนินการแก้ไข เช่น การขาดความรู้ความเข้าใจ ถือเป็น “ปัญหา” ไม่ใช่ “ความเสี่ยง”
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบหรือโอกาสความเสี่ยงการทุจริตในลักษณะใดบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์ความเสี่ยงจะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลที่เกิดขึ้นจากเหตุการณ์ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ได้จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้รับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการนั้น ๆ โดยตรง

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

ระดับ	โอกาสเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ ๓
๔	สูง	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ ๒
๓	ปานกลาง	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ ไม่เกินร้อยละ ๑
๒	ต่ำ	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้ ไม่เกินร้อยละ ๐.๑
๑	น้อยมาก	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น หรือไม่เกิดขึ้นเลย

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมในระดับสูงมาก
๔	สูง	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมในระดับสูง
๓	ปานกลาง	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมในระดับปานกลาง
๒	ต่ำ	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมในระดับต่ำ
๑	ต่ำมาก	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมในระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

(Risk Score)

โอกาสเกิด \ ผลกระทบ	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ส่วนที่ ๓ ประเด็นการเกิดการทุจริตการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรทรายขาว

๑.สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	สูง
๒	หากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	สูง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	สูง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						

๒	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผิดชอบต่อรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๔	สูง
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่ เสนอสินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับ งาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลก รับสินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๒ สายป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายา เสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก

๓.สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

๔.สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหา และแจ้งสิทธิให้ กฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

	กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่					
๒	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๕. สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้ความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่า จะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

งานอำนวยความสะดวก

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Scor e	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยความสะดวก							
๑	การพิจารณา เลื่อนชั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการ ปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำ ของขวัญหรือ สิ่งของมา ให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	สูง มาก (๑๕)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การ ตรวจสอบตาม สาย การบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำได้ อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.จร.๑
๒	การจัดการ เรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง -มีการเรียก รับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียน โดยให้เรื่อง เงียบไป	สูง (๑๒)			ทุก สัปดาห์	สว.จร.๑
		หากพบว่ามี ความผิด จริง ตามที่ร้องเรียน จึง ดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ -เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ	สูง (๙)			ทุก สัปดาห์	สว.จร.๑

		พิจารณา ช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียน					
--	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

๓	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การ เบิกจ่าย -เรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้	สูง (๙)	๑. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตาม สาย การบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียก รับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็น ประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำได้อย่าง ถูกต้อง	ทุก สัปดาห์	สว.ธร.๖
						ทุก เดือน	สว.ธร.๖
๔	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่า เทียมกัน โดยของที่ จะ จ่ายให้ผู้มาขอ เบิก ถ้าต้องการมาก จะเรียก รับ ผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก	สูง (๙)			ทุก เดือน	สว.ธร.๖
๕	กระบวนการ การจัดซื้อจัด จ้าง	จัดทำและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง -มี การปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบน	สูง มาก (๑๖)				

		จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะ เฉพาะงาน -มีการ กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับ สินบน	สูง (๑๒)			ทุก เดือน	สว.ธธ.๖
		บริหารสัญญาและ การตรวจรับงาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับสินบน ผู้ประกอบการ	สูง มาก (๑๒)			ทุก เดือน	สว.ธธ.๖
๖	กระบวนการ การ ขออนุญาต ต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่าง ด้าวฯ	บุคคลต่างด้าวนำ สมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาขอติดต่อ อายุใบอนุญาต -มี การเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก	สูง มาก (๑๒)			ทุก เดือน	สว.ธธ.๖

งานป้องกันปราบปราม

ที่	กระบวนงาน /งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือ การไม่ จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่น การพนัน ยา เสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ โทษ น้อยลง เช่น</p>	สูง มาก (๒๕)	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุม เพื่อ สอดตามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. และ สวป.

		ลดของกลาง ยาเสพติด					
(ต่อ) งาน ป.	การจับกุม และ การ บังคับใช้ กฎหมาย	การบันทึก จับกุมและ นำส่งพนักงาน สอบสวน -ใช้อำนาจ หน้าที่ในการ ต่อรองหา ผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่นำส่ง ตัว ผู้ต้องหา หรือ การเปลี่ยน ข้อหา ให้กับ ผู้ต้องหาให้รับ โทษที่น้อยลง	สูง มาก (๒๕)	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>		

งานสืบสวน

ที่	กระบวนการงาน/ งาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุม และ บังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุม ความผิดซึ่ง หน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียก รับสินบนกับ การไม่จับกุม หรือจับ แล้วแต่ไม่ให้ ได้รับโทษ สูงขึ้น	สูง มาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	ทุกวัน	รอง ผกก. สส. และ สว.สส.
		การลงบันทึก จับกุม -เรียกรับ สินบนเพื่อ แลกกับการ ไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของ กลางเพื่อรับ โทษน้อยลง	สูง มาก (๒๐)				
		การนำส่ง พนักงาน สอบสวน -เรียกสินบน เพื่อจะ ช่วยเหลือ	สูง มาก (๑๖)				

		พูดคุย กับ พนักงาน สอบสวนเพื่อ หาช่องทาง ช่วยเหลือคดี					
--	--	---	--	--	--	--	--

งานสอบสวน

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อ การ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความเสี่ยง การ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-------------------	---	---------------	---	---------------	----------	--------------

งานสอบสวน

๑	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ใน คดีอาญา	การทำ สำนวนใน คดีอาญา- จราจร -มี การเรียก รับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑.อบรม กำซ้บการ ปฏิบัติงา น ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำซ้บ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับ	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน) และ สว. (สอบสวน)
---	--	--	------------------------	---	--	--------	--

		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว มีการเรียก รับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่คดีที่มีการเรียก รับในการบริการ	สูงมาก (๒๕)	ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน) และ สว. (สอบสวน)
				๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง		

งานจราจร

ที่	กระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำผิดตาม กม.จราจร	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบน	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สว.ป. รอง สว.จร

		เพื่อ แลกกับ การ ไม่ จับกุม		ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี		
		การออก ใบสั่ง -เรียกรับ เงินกับ การไม่ ออก ใบสั่ง	สูงมาก (๒๐)	๒. จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยี่ยม ครอบครั เพื่อ สอบถามปัญหา ต่าง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป. รอง สว.จร

อนุมัติ ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(อนุภาพ วิศรัมย์วัน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทรายขาว