



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรทรายขาว



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมี มาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตภายใน หน่วยงานขึ้นได้นั้น สถานีตำรวจภูธรทรายขาวได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายใน องค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการจึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และกำหนดแนวทาง ในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวในแต่ละแผนงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป.

คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรทรายขาว

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งอาจก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ดังนั้น การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งช่วยสนับสนุนการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุม และการวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และช่วยลดโอกาสการสูญเสียหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน หรือเป้าหมายของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยการระบุปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร วิเคราะห์ระดับความเสี่ยงจากทั้งโอกาสที่จะเกิดขึ้นและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง และกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงคุณค่าในการดำเนินการเป็นสำคัญ

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินงานขององค์กร จะมีโอกาสเกิดการทุจริตลดลง หรือในกรณีที่เกิดการทุจริตโดยไม่คาดคิด ก็จะสามารถลดผลกระทบและความเสียหายให้อยู่ในระดับที่น้อยกว่าหน่วยงานที่ไม่มีการนำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้ ทั้งนี้ เนื่องจากได้มีการเตรียมมาตรการป้องกันการทุจริตไว้ล่วงหน้า และบูรณาการเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ยังได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐนำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และลดปัญหาการทุจริตประพทุติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรทรายขาว จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยเสี่ยงและควบคุมกิจกรรม รวมถึงกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้สามารถลดสาเหตุของความเสี่ยงแต่ละด้านอันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย โดยมุ่งให้ระดับความเสี่ยงจากการทุจริตและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถควบคุม ตรวจสอบ และบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะคำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิด เหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมี ผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจาก ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่าโอกาส
ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โอกาส (Likelihood)	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้างโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact) ระดับความรุนแรงของความเสียหาย การทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (5 x 1 = 5)	สูง (5 x 2 = 10)	สูงมาก (5 x 3 = 15)	สูงมาก (5 x 4 = 20)	สูงมาก (5 x 5 = 25)
๔	ต่ำ (4 x 1 = 4)	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)
๓	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูงมาก (3 x 5 = 15)
๒	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
๑	ต่ำ (1 x 1 = 1)	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (1 x 3 = 3)	ต่ำ (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว

๑.สายงานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน	- ผู้ได้บังคับบัญชานำ ของขวัญ หรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ ความดีความชอบ	๕	๓	๑๕	(สูงมาก)
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับ สินบน เพื่อยุติขั้นตอนการ เสนอเรื่องร้องเรียน	๒	๔	๘	(ปาน กลาง)
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนไม่ดำเนินการทาง วินัยหรือยุติการตรวจสอบ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ ด าเนินการทางวินัย หรือ ลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๒	๔	๘	(ปาน กลาง)
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ต้องการ วัสดุ ,อุปกรณ์ หรือ งานจ้างที่จ ำเป็นต้องการ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการที่ ไม่ได้มีความ ต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์	๓	๔	๑๒	(สูง)
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความ เป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	๓	๔	๑๒	(สูง)
๑.๔ กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำ ตัวคนต่างด้าวฯ มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออ านวย ความ สะดวกในการ ให้บริการ	๓	๔	๑๒	(สูง)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงภูธรทรายขาว

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การจับกุมและนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ด าเนินคดี หรือท าให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	(สูงมาก)
๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้น ยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ด าเนินคดี หรือท าให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	(สูงมาก)
2.2 การแจ้งเหตุ						
๑	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่หรือ บุคคล ที่ซึ่งกระทำความผิด กฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการหรือบุคคลนั้น เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบ สถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่ พบ เหตุดังกล่าว	๓	๔	๑๒	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว

๓.สายงานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๓.๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิดวินัยจราจรซึ่งหน้า	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	(สูงมาก)
๒	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจรออกใบสั่งจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๓	๑๒	(สูง)
๓.๒ การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ						
๑	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๓	๓	(ต่ำ)
๓.๓ การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
๑	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๔	๔	(ต่ำ)
๒	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๔	๔	(ต่ำ)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานitäรวจภูธรทรายขาว

๔.สายงานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมด าเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	(สูงมาก)
๒	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมด าเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	(สูง)
๓	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมด าเนินคดี หรือท าให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	(สูง)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานitäารวจภูธรทรายขาว

๕.สายงานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต(Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	รวบรวมพยานหลักฐานที่ เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็น สำนวนการ สอบสวน	พนักงานสอบสวนเรียกรับ สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกด าเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	(สูงมาก)
๒	การขอลปล่อยตัวชั่วคราว (ประกัน ตัว)	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออ านวยความสะดวกในการ ขอลปล่อย ตัวชั่วคราว (ประกัน ตัว)	๔	๔	๑๖	(สูงมาก)
๓	การยื่นคำร้องขอรับของกลาง ใน คดี	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การ ขอรับของกลาง	๔	๔	๑๖	(สูงมาก)

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรทรายขาว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskที่ยังคงเหลืออยู่ (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับ ความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับ ความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจากมี ความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุม ไม่ ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว จังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	(สูงมาก) ๑๕	-มาตรการประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับสินบนหรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี -กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกนาย โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ-หัวหน้าสายงานทุกสาย งานประชุมและพิจารณา ผลการปฏิบัติร่วมกัน	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน							
	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับ สินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอ เรื่องร้องเรียน	ปานกลาง ๘	มาตรการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๙	งานทคโน
	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่ด าเนินการทางวินัยหรือยุติการตรวจสอบ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับ สินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง ๘	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการ ร้องเรียน	ทุกเดือน	งานวินัย

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ ,อุปกรณ์ หรือ งาน จ้างที่จ ำเป็นต้องการ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์	(สูง) ๑๒	มาตรการควบคุมการรวบรวม ความต้องการในการจัดซื้อจัด จ้าง	จัดทำบันทึกอำนวยการเพื่อเสนอให้ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบถึงความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์	ทุกครั้งที่มีการเสนอ จัดซื้อจัด จ้าง	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนวยการ และงานส่ง กำลังบำรุง
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็น จริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็น จริง	(สูง) ๑๒	มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง เผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปสามารถ มี ส่วนร่วมตรวจสอบ ความ ผิดปกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลัง บำรุงและงาน เทศ โนฯ
๑.๔ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ							
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯและเขียน คำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออ นวยความสะดวกในการให้บริการ	(สูง) ๑๒	มาตรการสร้างความรู้ ความ เข้าใจในขั้นตอน การให้บริการ ประชาชน งานอำนวยการ	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชนบริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค. ๖๙	งานส่งกำลัง บำรุงและงาน เทศโนฯ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว จังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒.สายงานป้องกันและปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	(สูงมาก) ๑๖	มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย -การใช้กล้องวงจรปิดในขณะที่ ปฏิบัติหน้าที่	-มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้กับ พงส	ทุกครั้งที่มี การจับกุม	ร้อยเวร ป้องกันปราบปรามประจำชุด
๒.	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยา เสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	(สูงมาก) ๒๐	มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย -การใช้กล้องวงจรปิดในขณะที่ ปฏิบัติหน้าที่	มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการตรวจค้นตลอดเวลา	ทุกครั้งที่มี การจับกุม	ร้อยเวร ป้องกันปราบปรามประจำชุด
๒.๒ การแจ้งเหตุ							
๑.	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับ แจ้งว่ามีสถานที่หรือบุคคลที่ซึ่ง กระทำ ความผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการหรือบุคคลนั้น เพื่อ แลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	(สูง) ๑๒	มาตรการบันทึกการรับแจ้งและ รายงานการตรวจสอบเหตุ	-บันทึกการแจ้งเหตุโดยมีผู้บังคับบัญชาคอยตรวจสอบ อย่างสม่ำเสมอ -กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน ๑๙๑ จะต้องรายงานเหตุ ให้ ศูนย์ ๑๙๑ จังหวัดกระบี่ฯ ทราบพร้อมผลการปฏิบัติโดยเร็ว	ทุกครั้งที่มี การรับแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารและ เวนนายตำรวจ ชั้นผู้ใหญ่

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว จังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓.สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
๑	ตรวจพบการกระทำผิดวินัยจราจรซึ่งหน้า	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	(สูง) มาก ๒๐	-มีการบันทึกภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการออกไปส่งทุกครั้ง	-ก่อนปฏิบัติหน้าที่ตรวจอุปกรณ์พร้อมใช้งาน -ตรวจบันทึกผลการจับกุม ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ผู้บังคับบัญชาสายงานจราจร ร้อยเวรจราจร
๒.	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร ออกใบสั่งจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	(สูง) ๑๒	-ติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณที่มีการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	-ตรวจสอบการสภาพการ ใช้งานของกล้องวงจรปิด	ทุกครั้ง	ร้อยเวร จราจร
๓.๒ การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวถนนและทางเดินรถ							
๑.	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ผิวถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ ๓	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้ประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ภายใน เดือน ม.ค. ๖๙	งานส่งกำลังบำรุงและงานเทคโนโลยี
๓.๓ การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง							
๑.	การยื่นคำร้องขอให้เจ้าหน้าที่ จราจรอำนวยความสะดวก เส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	(ต่ำ) ๔	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้ประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ภายใน เดือน ม.ค. ๖๙	งานส่งกำลังบำรุงและงานเทคโนโลยี
๒.	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	(ต่ำ) ๔	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้ประชาชนบริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ภายใน เดือน ม.ค. ๖๙	งานส่งกำลังบำรุงและงานเทคโนโลยี

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรทรายขาว จังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๔.สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การจับกุมตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	(สูงมาก) ๒๐	-มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย -การใช้กล้องวงจรปิดในขณะปฏิบัติหน้าที่	มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้กับ พงส.	ทุกครั้งที่มีการจับกุม	ร้อยเวรป้องกันสืบสวน
๒.	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	(สูง) ๑๒	-มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย -การใช้กล้องวงจรปิดในขณะปฏิบัติหน้าที่	มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้กับ พงส.	ทุกครั้งที่มีการจับกุม	ร้อยเวรป้องกันสืบสวน
๑.	การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้ รับโทษน้อยลง	(สูง) ๑๒	-มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย -การใช้กล้องวงจรปิดในขณะปฏิบัติหน้าที่	มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้กับ พงส.	ทุกครั้งที่มีการจับกุม	ร้อยเวรป้องกันสืบสวน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรทรายขาว จังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๕.สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี							
๑	การรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็น ส่วนวนการสอบสวน	พนักงานสอบสวนเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	(สูงมาก) ๒๐	มาตรการการมีส่วนร่วมของ หน่วยงาน ยุติธรรมในขั้นตอน การสอบสวน	-จัดให้มีหน่วยงานยุติธรรม เข้าร่วมรับฟังการสอบสวน เช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือฝ่ายปกครอง เป็นต้น -เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ดำรวจลงบน เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	ทุกครั้งที่มี การสอบสวน	ร้อยเวร สอบสวน และ งานเทคโนโลยี
๒.	การขอลปล่อยตัวชั่วคราว (ประกันตัว)	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอลปล่อยตัวชั่วคราว(ประกันตัว)	(สูงมาก) ๒๐	มาตรการสร้างความรู้ความ เข้าใจใน ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนด้านการประกันตัว	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณและ เปิดเผยทางเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจ	ภายใน เดือน ม.ค. ๖๙	งานเทคโนโลยี
๓.	การยื่นคำร้องขอรับของ กลางใน คดี	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับของกลางในคดี	(สูงมาก) ๒๐	มาตรการสร้างความรู้ความ เข้าใจใน ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนด้านการขอรับของ กลางคืน	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณและ เปิดเผยทางเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจ	ภายใน เดือน ม.ค. ๖๙	งานเทคโนโลยี

ลงชื่อ
พ.ต.อ. 
(อนุภาพ วิศรัมย์วัน)
ผกก.สภ.ทรายขาว



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทรายขาว

ที่ ๑๘๖/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชนเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนและตรวจสอบการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑.๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๓. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๖. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๘. สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑.๙. ดาบตำรวจ นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ | เป็นคณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดและกิจกรรมตามที่คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยรับผิดชอบบันทึกข้อมูลตามตัวชี้วัดและกิจกรรมด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานป้องกันปราบปราม (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.) สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) สิบตำรวจตรี ฮาริช มะหมัด | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒.๒.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานสอบสวน (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.) สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) ร้อยตำรวจโทเดชา สงคง | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.) ดาบตำรวจเฉลิมพล เขียวอ่อน | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔.) สิบตำรวจตรี อภิสิทธิ์ คำนวน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒.๓.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานสืบสวน (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑.) สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) ดาบตำรวจ ปัญญา ทองชาติ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.) จำสืบตำรวจ ปรัชญา ทองดียิ่ง | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒.๔.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานจราจร (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.) สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) ร้อยตำรวจเอก ศุภกฤต แก้วกระจกสวัสดิ์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.) ดาบตำรวจ ชัยยุทธ ธนะภพ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒.๕.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานอำนวยความสะดวกและอื่นๆ (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑.) สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ชาย จันทรมีศรี | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.) ดาบตำรวจ ณศรัณย์ รอดเมือง | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔.) ดาบตำรวจ นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

โดยให้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายมีหน้าที่จัดเก็บข้อมูลและบันทึกข้อมูลต่างๆ ตามตัวชี้วัดและกิจกรรมเพื่อให้คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประเมินความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. อำนาจในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (ITA) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๕. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสารหลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามคำสั่งนี้อย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(อนุภาพ วิศรัมย์วัน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายขาว