



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569



สถานีตำรวจภูธรทรายขาว

บทนำ

ด้วยสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ได้มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

และด้วยผลของการได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.สายงานอำนวยการ
- ๒.สายงานป้องกันปราบปราม
- ๓.สายงานจราจร
- ๔.สายงานสืบสวน
- ๕.สายงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาค

รัฐ(Integrity&TransparencyAssessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

คณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรทรายขาว



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทรายขาว

ที่ ๑๘๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชนเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนและตรวจสอบการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑.๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๓. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๑.๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๖. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑.๘. สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นคณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๙. ดาบตำรวจ นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ | เป็นคณะกรรมการผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะทำงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานการประเมินตามตัวชี้วัดและกิจกรรมตามที่คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดในการเปิดเผยข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยรับผิดชอบบันทึกข้อมูลตามตัวชี้วัดและกิจกรรมด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑. ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานป้องกันปราบปราม (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.) สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) สิบตำรวจตรี ฮาริษ มะหมัด | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒.๒.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานสอบสวน (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.) สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) ร้อยตำรวจโทเดชา สงคง | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.) ดาบตำรวจเฉลิมพล เขียวอ่อน | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔.) สิบตำรวจตรี อภิสิทธิ์ คำนวน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒.๓.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานสืบสวน (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑.) สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) ดาบตำรวจ ปัญญา ทองชาติ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.) จ่าสิบตำรวจ ปรัชญา ทองดียิ่ง | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒.๔.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานจราจร (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.) สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) ร้อยตำรวจเอก ศุภกฤต แก้วกระจงสวัสดิ์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.) ดาบตำรวจ ชัยยุทธ ธนะภพ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒.๕.ผู้รับผิดชอบกิจกรรมและตัวชี้วัดด้านงานอำนวยความสะดวกและอื่นๆ (ข้อมูล IIT , EIT , OIT) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๑.) สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรทรายขาว | เป็นหัวหน้าชุด |
| ๒.) ร้อยตำรวจโท ศักดิ์ชาย จันทร์มีศรี | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๓.) ดาบตำรวจ ณศรัณย์ รอดเมือง | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๔.) ดาบตำรวจ นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

โดยให้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายมีหน้าที่จัดเก็บข้อมูลและบันทึกข้อมูลต่างๆ ตามตัวชี้วัดและกิจกรรมเพื่อให้คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประเมินความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. อำนวยความสะดวกในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (ITA) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๕. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสารหลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทรายขาว เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามคำสั่งนี้อย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(อนภาพ วิศรัมย์วัน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายขาว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรทรายขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

1.สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความ ชอบ	(สูงมาก) 15	-ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกคน โดยหัวหน้า สถานีตำรวจ -หัวหน้าสายงานทุกสาย งานประชุมและพิจารณา ผลการปฏิบัติร่วมกัน	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.ประชุมระดับหัวหน้างาน สม่ำเสมอ 4.ไม่พบการร้องเรียน

พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์วัน ผกก.สภ.ทรายขาว ประชุมชี้แจง ขรก.ตร.สภ.ทรายขาว เป็นประจำทุกเดือน
ไม่ให้มีการ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่



1.สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การเสนอเรื่องร้องเรียนไป ยังผู้บังคับบัญชา - เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน รับสินบน เพื่อยุติขั้นตอน การเสนอเรื่องร้องเรียน	(สูง) 15	เพิ่มช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ	- เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี ได้ ปรับปรุงเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนให้สะดวกมากยิ่งขึ้น เช่น ทางเว็บไซต์ สก. , ช่องทาง facebook เป็นต้น
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนไม่ดำเนินการทาง วินัยหรือยุติการตรวจสอบ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ ดำเนินการทางวินัย หรือ ลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	(สูง) 12	-จัดทำข้อมูลสถิติการร้องเรียนเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ สก.	- เจ้าหน้าที่งานวินัยเปิดเผย ข้อมูลสถิติเป็นประจำทุก เดือน ทางเว็บไซต์ สก. -ไม่พบการร้องเรียน

เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี ได้ปรับปรุงช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนให้ง่ายและสะดวกแก่ประชาชนมากขึ้น

เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสถิติเป็นประจำทุกเดือน ผ่านเว็บไซต์ สก.ทรายาว

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น



รูป สถิติ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น สก.ทรายาว

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรทรายาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน /จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	จเร	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม ๒๕๖๔	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน



กฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง



ระบบร้องเรียน ร้องทุกข์



ติดต่อสอบถาม

1.สายงานอำนวยการ(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรือ งานจ้างที่จำเป็นต้องการปฏิบัติหน้าที่ - เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความ ต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์	(สูง) 15	-จัดทำบันทึกอำนวยการ เพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทราบถึง ความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์	-จัดทำบันทึกเสนอความต้องการของแต่ละบุคคล โดย ระบุความต้องการ และเหตุผล ในการเสนอเพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ -ไม่พบการร้องเรียน
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูง กว่าความเป็นจริง - เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุอุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	(สูง) 12	-นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบความ ผิดปกติ	-นำข้อมูลประกาศจัดซื้อ จัด จ้างและสรุปผลการจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สก. -ไม่พบการร้องเรียน

เจ้าหน้าที่การเงิน นำข้อมูลให้งานเทคโนโลยีเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ตุลาคม 2568 PDF EXCEL	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน พฤศจิกายน 2568 PDF EXCEL	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ธันวาคม 2568 PDF EXCEL
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มกราคม 2569 PDF EXCEL	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569 PDF EXCEL	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มีนาคม 2569 PDF EXCEL

1.สายงานอำนวยความสะดวก(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาต ฯและเขียนคำร้องฯ -มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	(สูง) 12	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชนบริเวณจุดให้บริการ และเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	-ติดตั้งขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนในด้านการติดต่อ ขอต่อใบอนุญาตคนต่างด้าว -ไม่พบการร้องเรียน

ติดคู่มือการให้บริการ บนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ

แนวทางการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว



2.สายงานป้องกันและปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	(สูงมาก) 16	มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้กับ พงส.	จนท.ตร.ชุดสายตรวจ ได้บันทึกภาพนิ่งและ ภาพเคลื่อนไหวระหว่างการจับกุมตามกฎหมาย -ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้งมีการ ร้อยเวรปราบปรามตรวจ อุปกรณ์พร้อมใช้งาน -จนท.ตร.ชุดสายตรวจ ได้ บันทึกภาพนิ่งและ ภาพเคลื่อนไหวระหว่างตรวจ คั่นทุกครั้ง -ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง ร้อยเวรปราบปรามตรวจ อุปกรณ์พร้อมใช้งาน -ไม่พบการร้องเรียน
การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	(สูงมาก) 20	มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้กับ พงส.	จนท.ตร.ชุดสายตรวจ ได้ บันทึกภาพนิ่งและ ภาพเคลื่อนไหวระหว่างตรวจ คั่นทุกครั้ง -ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง ร้อยเวรปราบปรามตรวจ อุปกรณ์พร้อมใช้งาน -ไม่พบการร้องเรียน

จนท.สายตรวจ ใช้กล้อง body cam บันทึกการจับกุมตรวจค้นบุคคล/สถานที่ทุก ครั้งที่ปฏิบัติหน้าที่



2.สายงานป้องกันและปราบปราม(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสียหายการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่หรือ บุคคลที่ซึ่งกระทำความผิดกฎหมาย - เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการหรือ บุคคลนั้น เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบ สถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่ พบเหตุดังกล่าว	(สูง) 16	-ผู้บังคับบัญชาตรวจบันทึกการแจ้งเหตุอย่าง สม่าเสมอ -กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้อง รายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดกระบี่ทราบ พร้อมปฏิบัติโดยเร็ว	-ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงและตรวจบันทึกการแจ้งเหตุ อย่างสม่าเสมอ -มีการรายงานเหตุที่รับแจ้งกับ สายด่วน 191 พร้อมผลการ ปฏิบัติทุกครั้ง -ในที่ประชุมประจำเดือน ก. จว.นศ. - ไม่พบเรื่องร้องเรียน

พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์ ประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ จนท. พนักงานวิทยุ เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ



3.สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ตรวจพบการกระทำความผิด วินัยจราจรซึ่งหน้า - เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	(สูงมาก) 20	-ก่อนปฏิบัติหน้าที่ตรวจอุปกรณ์พร้อมใช้งาน - -ตรวจบันทึกผลการจับกุมทุกครั้ง	-อุปกรณ์บันทึกภาพพร้อมใช้งานเสมอ -ไม่พบการร้องเรียน
การตั้งด่านกวดขันวินัย จราจร ออกใบสั่งจราจร -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	(สูง) 12	-ก่อนปฏิบัติงานตรวจสอบสภาพการใช้งานของกล้องวงจรปิด	-อุปกรณ์บันทึกภาพพร้อมใช้งานเสมอ -ไม่พบการร้องเรียน



เจ้าหน้าที่จราจรทุกนายมีการใช้กล้อง Bodycam ขณะปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

ขณะปฏิบัติหน้าที่มีการบันทึกภาพจากกล้องวงจรปิดทุกครั้งที่มีการกวดขันวินัยจราจร



3.สายงานจราจร(ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ผิว ถนน -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	ต่ำ ๓	-ติดคู่มือการให้ประชาชน บริเวณจุดให้บริการและ เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ -ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ การขออนุญาตทุกครั้ง	-ได้ติดตั้งขั้นตอนการ ให้บริการประชาชนในด้านงานจราจร -ไม่พบการร้องเรียน
การยื่นคำร้องขอให้ เจ้าหน้าที่จราจร อำนวยความสะดวกเส้นทาง -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	ต่ำ ๔	-ติดคู่มือการให้ประชาชน บริเวณจุดให้บริการและ เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ -ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ การขออนุญาตทุกครั้ง	-ได้ติดตั้งขั้นตอนการ ให้บริการประชาชนในด้านงานจราจร -ไม่พบการร้องเรียน
การพิจารณาอนุมัติคำร้อง -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ ๔	-ติดคู่มือการให้ประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ -ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ การขออนุญาตทุกครั้ง	-ได้ติดตั้งขั้นตอนการ ให้บริการประชาชนในด้านงานจราจร -ไม่พบการร้องเรียน

ติดคู่มือการให้ประชาชน ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



สายงานจราจร

พระราชบัญญัติรถยนต์-2522

พรบ.จราจรทางบก-2522

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจงานจราจร

4.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมตัวผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก 20	-มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้กับ พงส.	-ได้มีการบันทึกภาพเคลื่อนไหว(Video) ระหว่าง การปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง -ไม่พบการร้องเรียน
การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง 12	-มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้กับ พงส.	-ได้มีการบันทึกภาพเคลื่อนไหว(Video) ระหว่าง การปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง -ไม่พบการร้องเรียน
การทำบันทึกจับกุมและนำ ตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง 12	-มีการบันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวขั้นตอน การ จับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้กับ พงส.	-ได้มีการบันทึกภาพเคลื่อนไหว(Video) ระหว่าง การปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง -ไม่พบการร้องเรียน

ขณะบันทึกจับกุมได้มีการบันทึกภาพ เคลื่อนไหว(Video) ทุกครั้ง ตาม พรบ.ป้องกันปราบปรามการทรมานฯ



5.สายงานสอบสวน



ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การรวบรวมพยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการ สอบสวน -พนักงานสอบสวนเรียกรับ สืบบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก ต า เนินคดีหรือท า ให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก 20	-จัดให้มีหน่วยงานยุติธรรมเข้าร่วมรับฟังการสอบสวน เช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น -เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจลงบน เว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ -ได้จัดตั้งคู่มือไว้หน้าเว็บไซต์	-จัดให้มีทนายอาสาประจำ ส.ท.ท.รายวัน หรือให้ ทนายหรือผู้ ที่ไว้ใจของผู้ต้องหาเข้าร่วม การ สอบสวน -จนท.เทคโนโลยีฯ ปรับปรุง โดย การเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน -ไม่พบการร้องเรียน -เพิ่มแผนป้ายขั้นตอนการ ประกันตัวผู้ต้องหา

ส.ท.ท.รายวัน ได้เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานี

เพิ่มคู่มือ บริการประชาชนสายงานสอบสวนไว้หน้าเว็บไซต์



การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรทรายขาว

ข้อมูลส่วนตัวของท่าน เจ้าหน้าที่จะทำการจัดเก็บรักษาไว้เป็นความลับจะไม่เปิดเผยภายนอก และพร้อมรับฟังปัญหาและเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ จ.ท.ท. รายวัน

mint.24680@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณสมัครเพื่อส่งแบบฟอร์มนี้

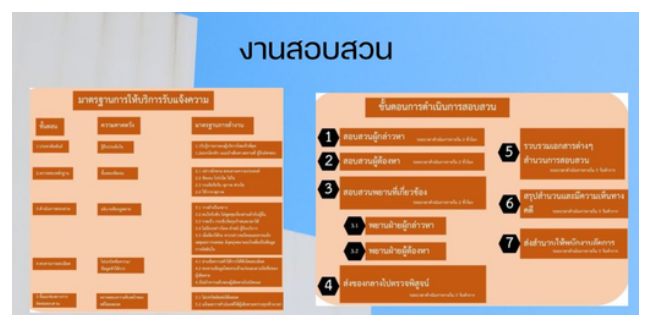
* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

อีเมล *

คำตอบของคุณ



5.สายงานสอบสวน(ต่อ)



ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสียหายการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การขอลปล่อยตัวชั่วคราว (ประกันตัว) -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกใน การขอลปล่อยตัวชั่วคราว (ประกันตัว)	สูงมาก 20	-ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	-จนท. ติดตั้ง ขั้นตอนการขอประกันตัวไว้ บริเวณจุดให้บริการ -ไม่พบการร้องเรียน
การยื่นคำร้องขอรับของ กลางในคดี -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกใน การขอรับของกลางในคดี	สูงมาก 20	-เปิดแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จนท. ติดตั้ง ขั้นตอนการด้านการขอรับของกลางคืนไว้บริเวณจุด ให้บริการ -ไม่พบการร้องเรียน

เปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ

ขั้นตอนการขอประกันตัว/การขอรับของกลางคืน



สภ.ทรายขาว เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานี



เพิ่มแผ่นป้ายขั้นตอนการประกันตัวผู้ต้องหา



ทราบดำเนินการเปิดเผย ข้อมูล

สู่สาธารณะ ต่อไป.

พ.ต.อ.

(อนุภาพ วิศรัมย์วัน)

ผกก.สภ.ทรายขาว