



การแสดงผลดำเนินการ มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน

ITA 2026



สถานีตำรวจภูธรทรายขาว

140 ม.2 ต.ทรายขาว อ. คลองท่อม จ.กระบี่ 81170
โทร : 075 699 211 E-mail: pabsaikaw@gmail.com

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นั้น สถานีตำรวจภูธรทรายขาว ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และก่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม รวมถึงการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทรายขาว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียดดังนี้

-หัวหน้าสถานีตำรวจได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. สถานีตำรวจภูธรทรายขาว ได้ดำเนินการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทรายขาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินฯ และทำความเข้าใจกรอบการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจภูธรทรายขาว ศึกษาและจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง

2.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ทำความเข้าใจในข้อคำถาม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนเข้ารับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
- ในการประชุม ได้มอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงานทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแต่ละแผนกสามารถทำความเข้าใจและตอบแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

3.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- สถานีตำรวจภูธรทรายขาว ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ จุดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการพัฒนาและยกระดับการให้บริการ โดยจัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการและคู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจภูธรทรายขาวได้ดำเนินการร่วมกับประชาชนและชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ผ่านเว็บไซต์และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- มอบหมายให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศจัดทำและเผยแพร่ QR Code หรือ URL สำหรับการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านเว็บไซต์และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านช่องทางเว็บไซต์และ Facebook ของสถานีตำรวจ

-ประชุมทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ภายใต้การอำนวยการของ พันตำรวจเอก อนุภาพ วิศรัมย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ได้จัดให้มีการประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรทรายขาว เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการประชุมดังกล่าว ได้มีการชี้แจงแนวทาง หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดการประเมิน ITA เพื่อให้ข้าราชการตำรวจทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ นอกจากนี้ ยังได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินการดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม

-การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์ ผู้กำกับการ สภ.ทรายขาว ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ 92.79 %

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและ พัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นต่างๆ เพื่อให้ในที่ประชุมรับทราบและร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569 มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน เป็น 5 สายงาน ดังนี้.

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ 80
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
3. งานจราจร ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน ร้อยละ 80

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1.การปฏิบัติหน้าที่
- 2.การใช้จ่าย งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล
4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- 5.การ แก้ไขปัญหาการทุจริต

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่ง มีคำถาม 15 คำถาม

2.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจภูธรทรายขาว เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับฯ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า 200 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- | | | | |
|--------------------------|-------------|----|----|
| 1. งานอำนวยการ/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า | 11 | คน |
| 2. งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า | 80 | คน |
| 3. งานจราจร | ไม่น้อยกว่า | 40 | คน |
| 4. งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า | 70 | คน |

แบ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนคำถามที่มี ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกยุทธธรรมบุคคลภายนอกจัดให้ ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน 7 คำถาม สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกสถานีดำรวจจะไม่ น้อยกว่า 5 คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานทั้งในการกิจหลักภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.

๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก

๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่

๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

3. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ ข้อมูล หน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้ หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็น ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูล ต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อยประกอบด้วย

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน,

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล,

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

2) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) ตัวชี้วัดที่ 9 เป็นตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยมีตัวชี้วัดย่อยประกอบด้วย

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่

ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกัน การทุจริต และการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน ITA ที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร่วมกันสะท้อนผ่าน การประเมิน ITA เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานอันจะเป็นการอุดช่องว่างของการทุจริต และการกำกับติดตาม การนำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียด ดังนี้

- **พัฒนาการให้บริการ** เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

1.ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการประชาชน (Front Office) ให้โปร่งใส เป็นมิตร และเข้าถึงง่าย

2.ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการแจ้งความหรือออกเอกสารสำคัญ โดยยึดหลักเกณฑ์

มาตรฐานตาม คู่มือการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ

3.จัดระบบคิว/ตามลำดับ

4.ระบบการประเมินความพึงพอใจ

- **พัฒนาการปฏิบัติงาน** เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

1.เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะชนผ่าน ช่องทางต่างๆ

2.เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและการประเมินผลการให้บริการอย่างเป็นอิสระ

-ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทรายขาว ได้เรียกประชุม กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569



เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์วัน ผกก.สภ.ทรายขาว
เรียก ประชุมคณะกรรมการ และข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อกำกับติดตาม การประเมิน ITA การกำหนด
มาตรการ/ กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก EIT

-กิจกรรมการดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ภายใต้อำนวยการของ พ.ต.อ.อนุภาพ วิตรัมวัน ผกก.สภ.ทรายขาว ได้ประชุม
การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจโดยได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
ประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
และกำหนด ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569

ประชุม ร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

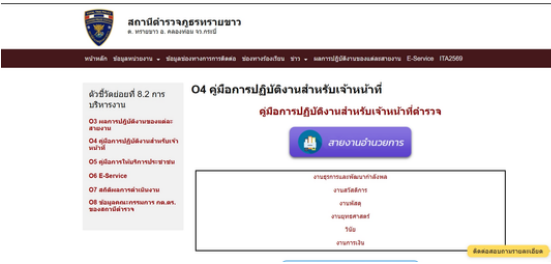
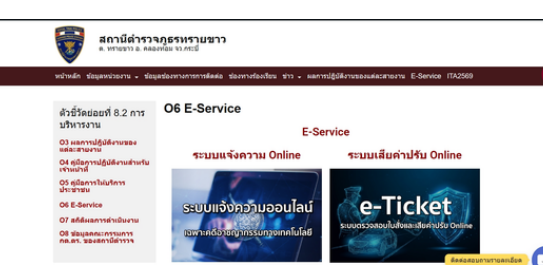


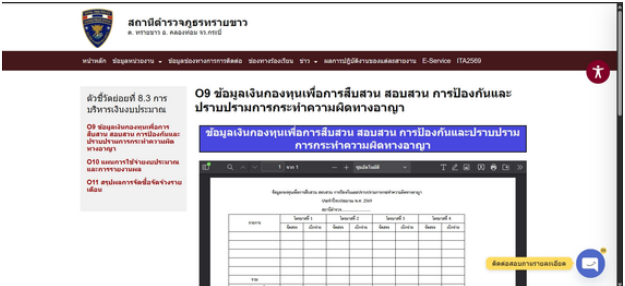
เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. น. พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์ ผกก.สภ.ทรายขาว ได้ประชุม ร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว โดยมอบหมายให้คณะทำงาน ความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ และได้สอบถาม ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน พร้อมติดตามความ คืบหน้า และได้ให้กำลังใจคณะทำงาน

การเปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ 2569

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	O1 ข้อมูลผู้บริหาร 	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบชี้แจง EIT 2026 	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O3 ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O4คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O5คู่มือการให้บริการประชาชน		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O6E-Service		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต..นพรัตน์ กลิ่นจันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O7สถิติผลการดำเนินงาน		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O8ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O10แผนการใช้จ่ายงบประมาณ		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O11สรุปจัดซื้อจัดจ้าง		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O12หลักเกณฑ์บริหารและพัฒนากำลังพล		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O16 การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
O18 การรายงานผลการด าเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ได้ดำเนินการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําบ ประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.อนุภาพ วิศรัมย์ วัน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดัง กล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะ กรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาค รัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาค รัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบ ประมาณ พ.ศ. 2569 เครื่องมือที่ใช้ในการ ประเมิน ตามแบบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบทำข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และศึกษาดูงานร่วมกับ ภ.จว.กระบี่	ผกก.สภ.ทรายขาว และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สภ.ทรายขาว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรทรายขาว https://saikhao.krabi.police.go.th/	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี(admin)ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ และจัดทำการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิทักษ์ ถักขระ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ด.ต. นพรัตน์ กลิ่นจันทร์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ - ด.ต.นพรัตน์ กลิ่นจันทร์



- การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ

ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรทรายขาว ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังนี้

- พัฒนาการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

- 1.ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการประชาชน (Front Office) ให้โปร่งใส เป็นมิตร และเข้าถึงง่าย
- 2..ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการแจ้งความหรือออกเอกสารสำคัญ โดยยึดหลักเกณฑ์

-มาตรฐานตาม คู่มือการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ

- 3.จัดระบบคิว/ตามลำดับ
- 4.ระบบการประเมินความพึงพอใจ

- พัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

- 1.เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะชนผ่าน ช่องทางต่างๆ
- 2.เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและการประเมินผลการให้บริการอย่างเป็นอิสระ

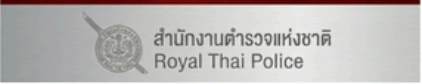
1. พัฒนาการให้บริการ

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	ผลการดำเนินการ
การให้บริการประชาชน - จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์มีหน้าที่คอยต้อนรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ และให้คำแนะนำ การปฏิบัติในขั้นตอนการติดต่อ งาน ประสานงานในเบื้องต้น โดยมีป้ายชื่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ของเจ้าหน้าที่จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชน สามารถ สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ - สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ - เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสมผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจนมีป้าย “ประชาสัมพันธ์”, “Information” - ติดตั้ง E-service ผ่านเว็บไซต์ สก. ในการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ

ให้บริการระบบ E-service ผ่านเว็บไซต์ สก. ในการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ



ผู้ใช้งานจะได้รับความสะดวกและราบรื่นในกระบวนการ



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
Royal Thai Police



GET IT ON
Google Play



Download on the
App Store

ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ



ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี และระบบรับแจ้งเอกสารหมายอิเล็กทรอนิกส์
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สกต.)



แอปพลิเคชัน บริการประชาชนและตำรวจ



RTP Application Center
สำหรับบริการประชาชนและข้าราชการตำรวจ



GET IT ON
Google Play

ติดต่อสอบถามรายละเอียด



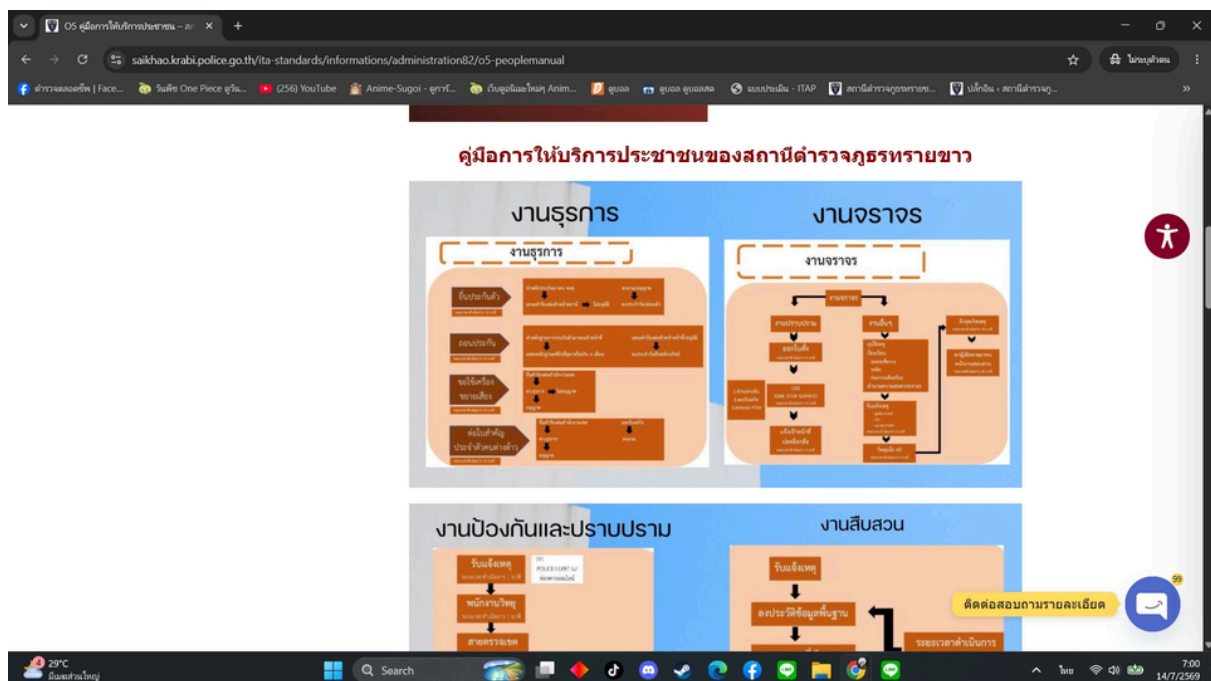
มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	ผลการดำเนินการ
ขั้นตอนและระยะเวลาในการแจ้งความหรือออก เอกสารสำคัญ -จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เช่น พนักงานสอบสวนเวร, ป้ายเปรียบเทียบ ปรับ, ป้าย รับแจ้งความ โดยกำหนดจุดติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเขาคาดตอราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดหน้าห้อง One Stop Service - จัดทำป้ายพันธะสัญญา ติดไว้ในห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และทำความเข้าใจได้ง่าย	-จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการจุดศูนย์บริการ เบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย ชำระค่าปรับ (เปรียบเทียบปรับ)

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆเพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้
มาใช้บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)



มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	ผลการดำเนินการ
ขั้นตอนและระยะเวลาในการแจ้งความหรือออก เอกสารสำคัญ - จัดทำป้ายพันธะสัญญา ติดไว้ในห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และทำความเข้าใจได้ง่าย - จัดทำคู่มือการให้บริการบนเว็บไซต์ สก.	- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้ บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ ขำรุ่ด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ - จนท.เทคโนโลยี ได้จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนไว้บน เว็บไซต์ของ สก.ทรายขาว ไว้เป็นปัจจุบันเข้าถึงง่าย

จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนไว้บนเว็บไซต์ของ สก.ทรายขาว



มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	ผลการดำเนินการ
จัดระบบคิว/ตามลำดับ เพื่อป้องกันการแซงคิวที่ เป็นการรู้จักส่วนตัวกับ จนท.	จัดทำระบบคิว/จุดแรกรับ ในการช่วยอำนวยความสะดวก และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและลด ระยะเวลารอคอย
ระบบการประเมินความพึงพอใจ	ระบบการประเมินความพึงพอใจ

จัดทำระบบคิว/จุดแรกรับ ในการช่วยอำนวยความสะดวก และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและลดระยะเวลารอคอย



2. พัฒนาการปฏิบัติงาน

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	ผลการดำเนินการ
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ -การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่าง ยิงผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ	- จัดทำบอร์ดรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจทุกสายงานไว้บริเวณห้อง One Stop service - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานผ่านเฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นปัจจุบัน
การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ -การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนผู้มาติดต่อหรือผู้ ส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	-ได้ติดตั้งกล่องรับความคิดเห็น/เรื่องร้องเรียน พร้อม คิวอาร์โค้ด บริเวณต่างๆ โดยรอบสถานีซึ่งเป็นทีกลับ สายตา -จัดทำระบบการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ สก. และ รายงานให้ ผกก. ทราบเป็นประจำทุกเดือน

ผลการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ สก. ให้แก่สาธารณชนเข้าถึงได้ง่าย เป็นปัจจุบัน
และสามารถรับรู้ การทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกช่วงเวลา

O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ได้แสดงไว้บนเว็บไซต์หลัก

<https://saikhaokrabi.police.go.th/>

สายงานป้องกันและปราบปราม

สายสืบสวน

สายสอบสวน

งานจราจร

งานอำนวยความสะดวก

เม.ย.69

พ.ค.69

มิ.ย.69



ผลการปฏิบัติงานของ
สายงานอำนวยความสะดวก4



ผลการปฏิบัติงานของ
สายงานอำนวยความสะดวก3



ผลการปฏิบัติงานของ
สายงานอำนวยความสะดวก2



ผลการปฏิบัติงานของ
สายงานอำนวยความสะดวก1

3 April 2026

ติดต่อสอบถามรายละเอียด

เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี จัดทำเว็บไซต์ในการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ไว้บนเว็บไซต์ของ สก. พร้อมรายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน

๒. ปฏิบัติหน้าที่ที่ชอบ

ได้ทำเว็บไซต์ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ไว้บนเว็บไซต์ของ สก. พร้อมรายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน

๓. พுகติคณัติ

ได้ทำเว็บไซต์ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ไว้บนเว็บไซต์ของ สก. พร้อมรายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน

๔. แจ้งเบาะแส/แนะนำ

ได้ทำเว็บไซต์ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ไว้บนเว็บไซต์ของ สก. พร้อมรายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน

๕. บัตรสนทนา

ได้ทำเว็บไซต์ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ไว้บนเว็บไซต์ของ สก. พร้อมรายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน

การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ

ชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรทรายขาว



สถานีตำรวจภูธรทรายขาว

๒ สถิติที่

ระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์

สำนักงานจราจร ตำรวจ สถานีตำรวจแห่งชาติ



ระบบร้องเรียนตำรวจออนไลน์

ติดต่อสอบถามรายละเอียด

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต									
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สถานีตำรวจภูธรทรายขาว									
เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	แจ้งเรื่อง	หน่วยงานรับเรื่อง	หน่วยงานตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๙	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ทราบดำเนินการเปิดเผยข้อมูล

สู่สาธารณะ ต่อไป

พ.ต.อ.

(อนุภาพ วิศรัมย์วัน)

ผกก.สก.ทรายขาว